

PYTANIA NA EGZAMIN DYPLOMOWY MAGISTERSKI

Kierunek: **Zarządzanie II stopień**

Specjalność: **ZARZĄDZANIE ZASOBAMI LUDZKIMI**

PYTANIA KIERUNKOWE

1. Proszę ocenić i wskazać słabe punkty szkoły zasobów, umiejętności i uczenia się. Czy w Pani/Pana ocenie wymieniona szkoła zarządzania strategicznego i implementacja jej założeń może zapewnić sukces współczesnym organizacją?
2. Proszę wymienić i omówić szkoły zarządzania strategicznego nawiązujące do paradygmatu racjonalności strategicznej i zachowań strategicznych wg. typologii J.CH. Mathe. Która z nich jest Pani/Panu najbliższa?
3. Proszę wymienić metody bezscenariuszowe analizy otoczenia oraz omów szczegółowo jedną z nich.
4. Proszę wymienić i omówić główne motywy zachowań etosowych. Który z nich w Pani/Pana ocenie jest najistotniejszy?
5. Proszę omówić istotę potrzeby afiliacji oraz przedstawić propozycje oddziaływania na pracowników o dominującej potrzebie afiliacji. Który styl kierowania w Pani/Pana ocenie należy zastosować w tym przypadku?
6. Proszę omówić dwuczynnikową teorię F. Herzberga. Czy w Pani/Pana ocenie jest ona zgodna z oczekiwaniami stosunku do środowiska pracy współczesnych pracowników.
7. Proszę wyjaśnić, co jest przedmiotem analizy finansowej oraz wskazać jej zadania.
8. Proszę wyjaśnić, jakie są różnice pomiędzy controllingiem strategicznym i operacyjnym?
9. Proszę wyjaśnić, jaki jest podstawowy podział inwestycji rzeczowych?
10. Proszę wyjaśnić, jakie są podstawowe kryteria oceny efektywności inwestycji?
11. Proszę omówić procesową koncepcję organizacji przedsiębiorstwa i wskazać zalety i wady tego podejścia.
12. Proszę omówić narzędzia doskonalenia procesów.
13. Proszę omówić rachunek kosztów pełnych i rachunek kosztów zmiennych.
14. Proszę omówić analizę prognozy rentowności - istotne elementy prognoz rentowności (ilościowy i wartościowy punkt krytyczny) oraz ich znaczenie praktyczne z punktu widzenia rachunkowości.
15. Proszę wyjaśnić na czym polega skuteczne delegowanie zadań według modelu Herseya i Blancharda?
16. Proszę określić rolę menedżera w procesie onboardingu.
17. Proszę wymienić elementy procesu komunikacji marketingowej i omówić na wybranym przykładzie.
18. Proszę powiedzieć, czym jest event marketing, scharakteryzować ten instrument komunikacji marketingowej oraz podać przykłady.
19. Proszę omówić i scharakteryzować cel i zakres stosowania badań operacyjnych.
20. Proszę podać przykłady metod badań operacyjnych i wskazać ich praktyczne zastosowanie.

Anne Hojalska

PYTANIA SPECJALNOŚCIOWE

1. Proszę wymienić i omów narzędzia weryfikacji wiedzy i kompetencji w procesie rekrutacyjnym.
2. Proszę podać etapy postępowania w ramach procedury assessment-center.
3. Proszę omówić, jakie narzędzia i/lub procesy HR można wykorzystać podczas planowania rozwoju pracownika, wymienić co najmniej 3 i omówić wpływ jednego z nich na plan rozwoju.
4. Proszę omówić w jaki sposób można badać efektywność działań rozwojowych oraz podać sposoby i krótko je omów.
5. Proszę omówić podstawowe zasady prawa pracy.
6. Proszę wymienić i omówić przesłanki umożliwiające zwolnienie z pracy w trybie natychmiastowym.
7. Proszę opisać i wskazać przykłady decyzji wykonawczych oraz menadżerskich.
8. Proszę omówić, jakie informacje gromadzi kierownik - decydent na etapie analizy problemu.
9. Proszę podać definicję motywacji i motywowania oraz omówić jedną z wybranych teorii motywowania.
10. Proszę omówić motywowanie materialne i niematerialne oraz podać przykłady.
11. Proszę omówić, jakie modele polityki personalnej są stosowane w tworzeniu kapitału ludzkiego organizacji.
12. Proszę omówić typy osobowości zawodowej przedstawione w modelu heksagonalnym J. Hollanda.
13. Proszę przedstawić koncepcję 4 poziomów twórczości.
14. Proszę wyjaśnić na czym polega odwrotna burza mózgów zwana również metodą kruszenia oraz podać przykład.
15. Proszę omówić ujęcie ewolucyjne, systemowe i procesowe w budowaniu strategii w przedsiębiorstwie.
16. Proszę wyjaśnić, gdzie należy upatrywać czynników stymulujących innowację.
17. Proszę wymienić i omówić fundamentalne obszary zarządzania zasobami ludzkimi wskazane w modelu harwardzkim.
18. Proszę omówić i wyjaśnić różnice między reaktywnym, aktywnym i interaktywnym podejściem do strategii zarządzania zasobami ludzkimi.
19. Proszę wymienić i omówić typowe cechy współczesnego zarządzania zasobami ludzkimi.
20. Proszę wymienić i omówić funkcję kultury organizacyjnej we współczesnym przedsiębiorstwie.

Anna Hojalska