

**PROGRAM PRAKTYKI I**  
**dla kierunku: Mechatronika**  
**studia I stopnia, profil praktyczny**  
**Uczelnia Jana Wyżykowskiego**

**Okres trwania praktyki: 8 tygodni (320 godzin) w trakcie IV semestru nauki, przy czym liczba godzin praktyk oznacza liczbę godzin dydaktycznych (45 minut).**

**Zakład pracy, w którym należy odbyć praktykę: przedsiębiorstwo produkcyjne lub produkcyjno-usługowe wykorzystujące systemy robotyki/automatyki/ elektromechaniczne w procesie produkcji.**

Praktyki dla studentów Uczelni Jana Wyżykowskiego są obowiązkowe i stanowią integralną część planu studiów oraz procesu kształcenia. Stosownie do odbytych lat studiów program przewiduje odpowiednie cele i sposoby ich realizacji.

Praktyka ma za zadanie zapoznanie studenta z praktycznymi aspektami studiowanego kierunku oraz wyrobienie lub wzmocnienie przestrzegania procedur i wartości powszechnie oczekiwanych przy wykonywaniu powierzonych obowiązków. Na tej podstawie nieodzowne jest wskazanie w programie praktyk dwóch głównych celów praktyki: poznawczego i praktycznego.

**I. Cel poznawczy**

Istota tego celu polega na zaznajomieniu studenta z następującymi ogólnymi kwestiami dotyczącymi zakładu pracy:

- a) ze strukturą organizacyjną, ew. schematem organizacyjnym organizacji i w dalszej kolejności z procesem podejmowania kluczowych decyzji, zwłaszcza w kontekście zatwierdzonych procedur wewnętrznych i innych przepisów formalno-prawnych, obowiązujących w danej organizacji,
- b) zasadami dotyczącymi bezpieczeństwa i higieny pracy,
- c) przepisami o ochronie tajemnicy państwowej i służbowej,
- d) wielkością i strukturą zasobów organizacji,
- e) technologiami produkcyjnymi,
- f) przepływem informacji,
- g) istniejącymi systemami sterowania oraz urządzeniami automatyki i robotyki,
- h) zadaniami systemu informatycznego,
- i) prognozowanym rozwojem systemu informatycznego, robotyki i automatyki w powiązaniu z rozwojem jednostki,
- j) stopniem wykorzystania systemów elektro-mechanicznych w zakładzie.

**II. Cel praktyczny**

Praktyki powinny umożliwić studentowi wykorzystanie nabytych przez niego wiadomości w praktycznym działaniu w zakładzie pracy.

W związku z tym student powinien być włączony do realizacji wybranych zadań w danej komórce organizacyjnej, a od zakładu pracy (opiekuna) oczekuje się zapewnienia fachowego instruktażu w tym zakresie.

Praktyka powinna dać studentowi możliwość pobytu we właściwie dobranych proporcjach czasowych w komórkach produkcji i/ lub techniczno-technologicznych.

Cel praktyczny sprowadza się głównie do zapoznania studenta z bezpośrednią pracą oraz jej organizacją, rzeczywistymi zasadami i problemami funkcjonowania w obszarze produkcji. Umożliwia też realne zapoznanie się z rodzajami systemów techniczno-technologicznych stosowanych w przedsiębiorstwie.

Na podstawie zdobytych informacji praktykant może przedstawić w postaci raportu swoje propozycje dotyczące usprawnienia funkcjonowania organizacji.

### III. Efekty uczenia się.

<b>EFEKTY UCZENIA SIĘ:</b>	
<b>Symbol efektu uczenia się dla kierunku</b>	<b>Przedmiotowy efekt uczenia się</b>
<b>Wiedza</b>	
K_W06, K_W11	<p>Student poznał następujące kwestie dotyczące zakładu pracy:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– strukturę organizacyjną, ew. schemat organizacyjny organizacji i w dalszej kolejności proces podejmowania kluczowych decyzji, zwłaszcza w kontekście zatwierdzonych procedur wewnętrznych i innych przepisów formalno-prawnych, obowiązujących w danej organizacji,</li> <li>– zasady dotyczące bezpieczeństwa i higieny pracy,</li> <li>– przepisy o ochronie tajemnicy państwowej i służbowej,</li> <li>– wielkość i strukturę zasobów organizacji,</li> <li>– technologie produkcyjne,</li> <li>– przepływem informacji,</li> <li>– istniejące systemy sterowania oraz podstawową eksploatację zainstalowanych urządzenia automatyki i robotyki,</li> <li>– zadania systemu informatycznego,</li> <li>– prognozowany rozwój systemu informatycznego, robotyki i automatyki w powiązaniu z rozwojem jednostki,</li> <li>– stopień wykorzystania systemów elektro-mechanicznych w zakładzie.</li> </ul>
<b>Umiejętności</b>	
K_U02, K_U03, K_U05	<p>Student posiada umiejętność bezpośredniej pracy na wybranym stanowisku w komórkach produkcji i/ lub techniczno-technologicznych, w tym rozwiązywanie wybranych problemów dotyczących systemów techniczno-technologicznych stosowanych w przedsiębiorstwie.</p>
<b>Kompetencje społeczne</b>	
K_K02	<p>Student potrafi myśleć i działać w sposób przedsiębiorczy.</p>