

ZAGADNIENIA NA EGZAMIN DYPLOMOWY

Kierunek: ZARZĄDZANIE II stopień

Specjalność: ZARZĄDZANIE ZASOBAMI LUDZKIMI

PYTANIA KIERUNKOWE:

1. Proszę wymienić podstawowe grupy wskaźników finansowych i omówić wskaźniki zadłużenia.
2. Proszę scharakteryzować sprawozdanie z przepływów pieniężnych.
3. Proszę wyjaśnić jak liczony jest kapitał pracujący i co oznacza jego wartość ujemna.
4. Proszę omówić metodologię liczenia średniego ważonego kosztu kapitału zaangażowanego w inwestycję.
5. Proszę wyjaśnić, co to jest wartość dodana i jak liczona jest ekonomiczna wartość dodana.
6. Kim jest kierownik projektu i jakie umiejętności powinien posiadać? Czyja rola i jest ważniejsza: kierownika projektu czy uczestnika, uzasadnij odpowiedź?
7. Proszę scharakteryzować układ kalkulacyjny kosztów.
8. Proszę wyjaśnić jak grupowane są koszy rachunku kosztów zmiennych.
9. Proszę omówić metodologię liczenia NPV (Net Present Value).
10. Proszę wyjaśnić, czym jest dźwignia operacyjna.
11. Proszę wymienić i scharakteryzować metody proste oceny opłacalności przedsięwzięć inwestycyjnych.
12. Proszę wymienić i scharakteryzować metody dyskontowe oceny opłacalności przedsięwzięć inwestycyjnych.
13. Proszę podać definicje pojęć *projekt inwestycyjny* i *przedsięwzięcie inwestycyjne*.
14. Proszę omówić najważniejsze klasyfikacje inwestycji według różnych kryteriów.
15. Proszę omówić szacowanie przepływów pieniężnych na potrzeby rachunku efektywności inwestycji.
16. Proszę podać, czym jest *dumping*, wymienić i opisać jego rodzaje.
17. Proszę wymienić i opisać czynniki wpływające na poziom popytu.
18. Proszę wymienić i opisać czynniki kształtujące poziom podaży.
19. Proszę podać, w jaki sposób przedsiębiorstwo może podwyższyć współczynnik bezpieczeństwa?
20. Proszę wymienić bariery wejścia i wyjścia z rynku?
21. Proszę wymienić i scharakteryzować rodzaje rynku w ujęciu makroekonomicznym.
22. Proszę wymienić i scharakteryzować rodzaje pieniądza.
23. Proszę wymienić znane negatywne skutki inflacji.
24. Proszę wymienić i scharakteryzować czynniki wzrostu gospodarczego.
25. Proszę wymienić i scharakteryzować podstawowe funkcje podatku.
26. Dlaczego firma decyduje się na wdrożenie standardów z zakresu zarządzania projektami?
27. Omów na przykładzie operacyjne przesłanki do zastosowania podejścia procesowego.
28. Jakie korzyści może przynieść wdrożenie podejścia procesowego w Twojej organizacji. Odpowiedz uzasadnij.
29. Wymień i krótko scharakteryzuj znane Ci rodzaje stóp procentowych
30. Przedstaw negatywne i pozytywne skutki inflacji

PYTANIA SPECJALNOŚCIOWE:

1. Trafność prognostyczna poszczególnych metod doboru pracowników
2. Assessment Center – mocne i słabe strony
3. Kierunki rozwoju Assessment Center
4. Metody tworzenia modeli kompetencji pracowników
5. Proszę podać czy obowiązujące w kodeksie pracy formy zatrudnienia właściwie realizują zasadę wolności działalności gospodarczej?
6. Czy obowiązujące przepisy właściwie chronią własność? Proszę uzasadnić odpowiedź w odniesieniu do instytucji, wywłaszczenia, drogi koniecznej czy zasiedzenia.
7. Proszę wskazać, jakie są etapy procesu negocjacyjnego a jakie jego uwarunkowania?
8. Jak motywować pracowników? Proszę podać rodzaje motywacji, koncepcje motywacji (Masłowa, Ryana i Deciego)
9. Uwarunkowania i ograniczenia możliwości zastosowania zachowań asertywnych.
10. Proszę omówić klasyczne i współczesne koncepcje zarządzania.
11. Proszę omówić dwie wybrane techniki twórczego myślenia oraz wskazać przykładowe problemy, w rozwiązaniu których można je wykorzystać.
12. W jaki sposób wprowadzać innowacyjne zmiany w organizacji?
13. Proszę omówić społeczno- organizacyjne bariery kreatywności.
14. Praktyczne zastosowanie dwóch wybranych koncepcji motywacji – proszę omówić na konkretnych przykładach z praktyki zarządzania
15. Proszę wskazać cechy wspólne i rozłączne dwóch wybranych koncepcji motywacji
16. W jaki sposób przełożony może wykorzystać wiedzę z zakresu psychologii motywacji w motywowaniu pracowników – proszę odnieść się do wybranych koncepcji psychologicznych.
17. Czy zasadę wolności gospodarczej można pogodzić z reglamentacją działalności gospodarczej? Proszę uzasadnić odpowiedź na przykładzie aktualnego stanu prawnego.
18. Proszę wskazać, jaka forma organizacyjna spółki wydaje się najwłaściwsza do prowadzenia działalności gospodarczej niewielkich rozmiarów?
19. Proszę podać, jakie działania może zawierać program perspektywicznego ograniczania zatrudnienia, który pomoże przedsiębiorstwu uniknąć wysokich kosztów materialnych i społecznych spowodowanych nagłymi decyzjami o zwolnieniach masowych?
20. Proszę podać, czym charakteryzują się wywiad behawioralny (kompetencyjny) oraz sytuacyjny, jakie są między nimi różnice?
21. Proszę omówić, co to są kompetencje i czym się charakteryzują? Podać przykładowe kompetencje.
22. Proszę podać, jakie są trzy główne źródła rozwoju zawodowego w organizacjach, jaka jest ich siła oddziaływania na rozwój pracowników? Wyjaśnij przyczyny.
23. Proszę scharakteryzować ocenę pracowniczą dokonywaną z różnych perspektyw. Podać, jakie jej rodzaje wyróżniamy, jakie źródła oceny mogą w niej uczestniczyć?
24. Proszę omówić składowe opisu stanowiska pracy i wymień cechy poprawnego opisu.