

PROGRAM PRAKTYKI
dla kierunku: Zarządzanie i Inżynieria Produkcji
specjalności: Inżynieria Procesów Produkcji
studia I stopnia, profil praktyczny
Uczelnia Jana Wyżykowskiego

Okres trwania praktyki: 4 tygodnie (160 godzin) w trakcie VI semestru nauki

Zakład pracy, w którym należy odbyć praktykę: przedsiębiorstwo produkcyjne, usługowe lub produkcyjno-usługowe.

Praktyki dla studentów Uczelni Jana Wyżykowskiego są obowiązkowe i stanowią integralną część planu studiów oraz procesu kształcenia. Stosownie do odbytych lat studiów program przewiduje odpowiednie cele i sposoby ich realizacji.

Praktyka ma za zadanie zapoznanie studenta z praktycznymi aspektami studiowanego kierunku oraz wyrobienie lub wzmocnienie przestrzegania procedur i wartości powszechnie oczekiwanych przy wykonywaniu powierzonych obowiązków. Na tej podstawie nieodzowne jest wskazanie w programie praktyk dwóch głównych celów praktyki: poznawczego i praktycznego.

I Cel poznawczy

Istota tego celu polega na zaznajomieniu studenta z następującymi ogólnymi kwestiami dotyczącymi zakładu pracy:

- a) ze strukturą organizacyjną, ew. schematem organizacyjnym organizacji i w dalszej kolejności z procesem podejmowania kluczowych decyzji, zwłaszcza w kontekście zatwierdzonych procedur wewnętrznych i innych przepisów formalno-prawnych, obowiązujących w danej organizacji,
- b) zasadami dotyczącymi bezpieczeństwa i higieny pracy,
- c) przepisami o ochronie tajemnicy państwowej i służbowej,
- d) wielkością i strukturą zasobów organizacji,
- e) procesami przebiegającymi w zakładzie pracy, stosowanymi technologiami, asortymentem produkcji, itp.

II Cel praktyczny

Praktyki powinny umożliwić studentowi wykorzystanie nabytych przez niego wiadomości w praktycznym działaniu w zakładzie pracy.

W związku z tym student powinien być włączony do realizacji wybranych zadań w danej komórce organizacyjnej, a od zakładu pracy (opiekuna) oczekuje się zapewnienia fachowego instruktażu w tym zakresie.

Praktyka powinna dać studentowi możliwość pobytu we właściwie dobranych proporcjach czasowych w komórkach planowania i zarządzania produkcją, zajmujących się m.in. diagnozami ergonomicznymi stanowisk roboczych.

Cel praktyczny sprowadza się głównie do zapoznania studenta z bezpośrednią pracą oraz jej organizacją na stanowisku produkcyjnym lub usługowym, rzeczywistymi zasadami i problemami funkcjonowania ww. obszarów organizacji. W szczególności student powinien zostać zaangażowany w przeprowadzenie diagnozy ergonomicznej stanowiska roboczego, obejmującą: postawę przy pracy, warunki antropometryczne i swobodę ruchu, tempo pracy, monotonię, pośpiech, przerwy w pracy i możliwość odpoczynku, identyfikacja i analiza zagrożeń dla zdrowia i życia występujących na wybranym stanowisku.

Na podstawie zdobytych informacji praktykant może przedstawić w postaci raportu swoje propozycje dotyczące usprawnienia pracy na stanowisku roboczym.

III Efekty kształcenia.

EFEKTY KSZTAŁCENIA:	
Symbol efektu kształcenia dla kierunku	Efekt kształcenia
Wiedza	
Z_W07	Student poznał następujące kwestie dotyczące zakładu pracy: <ul style="list-style-type: none">– strukturę organizacyjną, ew. schemat organizacyjny organizacji i w dalszej kolejności proces podejmowania kluczowych decyzji, zwłaszcza w kontekście zatwierdzonych procedur wewnętrznych i innych przepisów formalno-prawnych, obowiązujących w danej organizacji,– zasady dotyczące bezpieczeństwa i higieny pracy,– przepisy o ochronie tajemnicy państwowej i służbowej,– wielkość i strukturę zasobów organizacji,– procesy przebiegające w zakładzie pracy, stosowane technologie, asortyment produkcji, itp.– wskaźniki normatywne (ilościowe, czasowe) dla wybranych etapów procesu wytwarzania oraz rodzaje sporządzanych raportów produkcyjnych.
Umiejętności	
Z_U01	Student posiada umiejętność sporządzania wybranych raportów produkcyjnych.
Kompetencje społeczne	
Z_K09	Student potrafi podejmować decyzje oraz myśleć i działać w sposób przedsiębiorczy.