

**PROGRAM PRAKTYKI  
DLA KIERUNKU MECHATRONIKA  
STUDIA I STOPNIA  
UCZELNIA JANA WYŻYKOWSKIEGO**

Praktyki dla studentów UJW są obowiązkowe i stanowią integralną część planu studiów oraz procesu kształcenia.

Dla kierunku Mechatronika praktyka trwa 4 tygodnie (160 godzin) w trakcie trwania studiów.

Praktyka ma za zadanie wyrobienie lub wzmocnienie u studenta przestrzegania procedur i wartości powszechnie oczekiwanych przy wykonywaniu powierzonych obowiązków. Na tej podstawie nieodzowne jest wskazanie w programie praktyk dwóch głównych celów praktyki: poznawczego i praktycznego.

**I. Cel poznawczy**

Istota tego celu polega na zaznajomieniu studenta z następującymi kwestiami dotyczącymi zakładu pracy:

- a) z regulaminem pracy,
- b) przepisami dotyczącymi bezpieczeństwa i higieny pracy,
- c) ze schematem organizacyjnym jednostki i w dalszej kolejności z procesem podejmowania decyzji,
- d) przepisami o ochronie tajemnicy państwowej i służbowej,
- e) przebiegiem procesów produkcyjnych lub usługowych,
- f) wielkością i strukturą zasobów,
- g) technologiami produkcyjnymi,
- h) przepływem informacji,
- i) istniejącymi systemami sterowania oraz urządzeniami automatyki i robotyki,
- j) zadaniami systemu informatycznego,
- k) prognozowanym rozwojem systemu informatycznego, robotyki i automatyki w powiązaniu z rozwojem jednostki,
- l) stopniem wykorzystania systemów elektro-mechanicznych w jednostce.

**II. Cel praktyczny**

Praktyki powinny umożliwić studentowi wykorzystanie nabytych przez niego wiadomości, w tym uzyskanych w zakładzie pracy, w praktycznym działaniu w trakcie obsługi systemu informatycznego i innych urządzeń biurowych.

W związku z tym student powinien być włączony do realizacji procesów obsługi informatycznej (mechatronicznej, jeśli taka istnieje) i administracyjno-biurowej, a od zakładu pracy (opiekuna) oczekuje się zapewnienia fachowego instruktazu w tym zakresie.

Praktyka powinna dać studentowi możliwość pobytu we właściwie dobranych do kierunku studiów komórkach organizacyjnych, w szczególności w dziale produkcji oraz w technologicznym.

Na podstawie zdobytych informacji praktykant może przedstawić w postaci raportu swoje propozycje dotyczące rozwoju wykorzystania istniejących systemów w miejscu pracy. Raport ten przedstawia pracodawcy, a po uzgodnieniu z nim jego treści, opiekunowi praktyki.